

Auf die Plätze - fertig - JOB!

So kommen Sie schnell zum neuen Job: Aktuelles Äppler-Interview mit den Business-Coaches von Fast Forward

Frankfurt (awi). Gute Jobs sind auf dem Arbeitsmarkt heiß umkämpft. Wer heute eine Stelle sucht, muss sich gegen unzählige Konkurrenten durchsetzen. Immer mehr Arbeitslose setzen deshalb auf die Profis von Fast Forward. Vom Lageristen bis zum Juristen - sie alle wurden von den Business-Coaches fit für die Jobsuche gemacht und konnten 2011 eine neue Anstellung finden.

Wie gehen die Business-Coaches vor? Warum gelingt es Ihnen, dass ihre Kunden einen Vorstellungstermin erhalten und den begehrten Job ergattern? Wir fragten die Experten nach dem Geheimnis ihres Erfolgs. Sandra Stürmer, die Marketing und Kommunikation studiert und mehrere Coaching-Ausbildungen abgeschlossen hat, und Kay Bröder, der als ehemaliger Personalchef genau weiß, worauf es Firmen bei Bewerbungen ankommt.

Äppler: Wie schaffen Sie es, dass Ihre Kunden schnell zum neuen Job kommen?

Bröder: Zuerst sorgen wir für perfekte Bewerbungsunterlagen.

Denn im ersten Schritt wird die Bewerbung vom Personalchef nur gesichtet und überflogen. Hier entscheiden Sekunden, ob man weiterkommt oder nicht. Der erste Eindruck zählt, deshalb muss die Bewerbung makellos sein. Standardformulierungen aus dem Internet sollten Sie nicht verwenden. Oftmals passen diese nicht für jeden Bewerber. Darüber hinaus sind die Formulierungen allgemein bekannt und werden als solche auch erkannt und bewertet. Wir helfen unseren Kunden dabei, den Lebenslauf übersichtlich zu strukturieren und das Bewerbungsanschreiben stellen- und unternehmensbezogen auf den Punkt zu bringen. Ganz wichtig ist auch ein ansprechendes Bewerbungsfoto. Wie dieses im Idealfall aussehen sollte, erfahren unsere Kunden auch von uns.

Äppler: Können Sie in punkto „Self Marketing“ den Menschen ebenfalls helfen?

Stürmer: Ja, denn man muss sich heute richtig gut verkaufen. Wir analysieren das Potential unserer Kunden, heben ihre Stär-



Als ehemaliger Personalchef weiß Kay Bröder genau, worauf es Firmen bei Bewerbungsschreiben ankommt. Auch Sandra Stürmer hat als professioneller Business-Coach gute Tipps für Jobsuchende parat. Foto: Hofmann

ken hervor und entkräften ihre Schwächen. Für das Bewerbungsgespräch bauen wir ihr Selbstbewusstsein auf, arbeiten am sicheren und überzeugenden Auftreten und motivieren die häufig mutlosen Menschen. Durch modernste Kommunikationstechniken aus dem NLP und die neuesten Erkenntnisse aus den Neurowissenschaften haben wir die Mög-

lichkeit, den Bewerber hoch motiviert auf Erfolgskurs zu bringen. Auf diese Dienste greift auch die Agentur für Arbeit zurück und fördert diese Leistungen durch Individual-Coaching.

Äppler: Mit Ihrem Angebot „Job-search“ bieten Sie ein interessantes Komplett-Paket an.

Bröder: Hiermit helfen wir mit Hochdruck bei der Suche nach ei-

nem Arbeitsplatz. Denn nur, wenn man die Schlagzahl der Bewerbungsschreiben erhöht, hat man Erfolg. Wir suchen für unsere Kunden im verdeckten und offenen Stellenmarkt nach dem Wunschjob. Wir erstellen die Bewerbungsanschreiben und machen sie fit fürs Vorstellungsgespräch. Wir geben ihnen Argumentationshilfen an die Hand und sorgen dafür, dass sich der Bewerber ins rechte Licht stellt.

Nähere Informationen gibt es bei Fast Forward, Frankfurter Straße 20, 63150 Heusenstamm, Telefon 06104/94585-0, sowie im Internet unter www.fast-f.eu. Wer Fast Forward auf Facebook besucht, kann den Gutschein sogar verdoppeln.