

Neuer Job? So kriegen Sie ihn!

Jetzt SOS-Hilfe nutzen: Starten Sie im neuen Jahr richtig durch mit den Business-Coaches von Fast Forward

Heusenstamm (awi). Sie suchen einen neuen Job? Dann gehen Sie jetzt in die Offensive. Mit den Job-Experten von Fast Forward sind Sie anderen eine Nasenlänge voraus und bekommen garantiert mehr Vorstellungsgespräche.

Nach wie vor sind gute Jobs auf dem Arbeitsmarkt heiß umkämpft. Wer heute eine Stelle sucht, muss sich gegen unzählige Konkurrenten durchsetzen und den Personalchef mit seiner Bewerbung auf Anhieb überzeugen. Der erste Eindruck muss stimmen.

Wie Ihr Bewerbungsanschreiben den Punkt trifft und wie eine makellose Bewerbung aussieht, weiß Business-Coach Sandra Stürmer aus Erfahrung. Vielen Menschen konnte sie mit der Fast Forward „Job-Offensive 2011“ eine neue Arbeitsstelle vermitteln. Auch die Agentur für Arbeit greift gerne auf die Dienste von Fast Forward zurück.

Im Blitz Tip-Interview konnten wir erfahren, wie Arbeitssuchende und Arbeitslose schnell zum neuen Job kommen.

Altersgruppe 50 PLUS

Können Sie auch Jobsuchenden helfen, die über 50 Jahre alt sind?

Stürmer: Selbstverständlich. Diese Altersgruppe hat ganz viele Chancen. Denn die Personalchefs haben erkannt, dass ältere Arbeit-

nehmer viel Erfahrung, Loyalität, einen großen Arbeitswillen und viel Durchhaltevermögen mitbringen. Wer 20 Jahre lang in einer Firma gearbeitet hat und nun den Job aus betriebsbedingten Gründen verloren hat, muss richtig gut sein. Sonst hätte er nicht 20 Jahre dort gearbeitet.

Gekündigte

Wie helfen Sie Menschen, die gekündigt wurden?

Stürmer: Wer seinen Job verloren hat, sieht dies als schweren Tiefschlag an. Er ist extrem frustriert und demotiviert. Viele haben sich schon hundertfach beworben und immer nur Absagen bekommen. Deshalb müssen wir zunächst wieder eine positive Motivation und Hoffnung schaffen. Wir zeigen dem Arbeitnehmer seine Stärken auf, empfehlen - wenn nötig - sinnvolle Weiterbildungsmaßnahmen und setzen dann eine punktgenaue Bewerbung für ihn auf. Aus Erfahrung wissen wir genau, wie man Stolperfallen im Bewerbungsprozess vermeidet. Dem Kunden schreiben wir ein inte-

ressantes, fesselndes Bewerbungsanschreiben, das seine Stärken klar herausstellt und Begeisterung ausstrahlt. Ganz wichtig ist ein gutes Foto, Schwarz-Weiß im Querformat kommt heute ganz besonders gut an. Danach bereiten wir unsere Kunden optimal auf das Bewerbungsgespräch vor. Was will der Personalchef hören? Welche Fragen können kommen? Wie stellt man sich ins rechte Licht? Wie tritt man überzeugend und sicher auf? Man muss sich heute richtig verkaufen, dann klappt es auch mit dem Job. Innerhalb von drei Monaten schaffen wir es in der Regel, die Menschen wieder in Arbeit zu bringen.



Business-Coach Sandra Stürmer hilft mit konkreten, praxisgerechten und sofort umsetzbaren Tipps. Foto: Awisuz

Auszubildende

Wenden sich auch ganz junge Menschen an Sie?

Stürmer: Ja, sogar Schüler, die eine Ausbildungsstelle suchen oder studieren wollen, holen sich bei uns Rat. Viele wissen gar nicht, welche Branche für sie infrage kommt und welcher Beruf der richtige für sie ist. Da machen wir zunächst einen Talentecheck und filtern die Stärken des Jugendlichen heraus. Wir zeigen ihm auch Karrierechancen auf. Was kann er nach der Ausbildung oder nach dem Studium erreichen? Wenn die Richtung dann feststeht, helfen wir dabei, dass die Bewerbung um einen

Ausbildungs- oder Studienplatz auch klappt. Und glauben Sie mir: Mit einer von uns formulierten Bewerbung bekommen Sie bestimmt keine Absage. Jugendliche, die im Sommer mit der Schule fertig sind und noch keinen Ausbildungsplatz haben, sollten wissen, dass es noch nicht zu spät ist. Es gibt noch viele freie Lehrstellen.

Jobwechsler

Was raten Sie Karrieretypen, die häufig ihren Job wechseln?

Stürmer: Jobwechsler sollten sich über ihre Motive klar werden. Warum möchten sie sich verändern? Muss es unbedingt ein anderes Unternehmen sein - und wenn ja, welches? Welche Zielposition wird angestrebt? Wenn wir die Gründe und Absichten wissen, können wir die Bewerbungsstrategie darauf punktgenau anpassen. Wichtig ist, die vielfachen Erfahrungen auf den Punkt zu bringen und die Bewerbung zu verschlanken. Die meisten Jobwechsler haben Probleme damit, sich kurz zu fassen und das Wichtigste herauszustellen.

Können Sie ein konkretes Beispiel nennen?

Stürmer: ...und etwas Glück gehört auch dazu. Ich nenne Ihnen eines von vielen. Eine gut ausgebildete Fachkraft kam aus dem Ausland nach Deutschland und suchte eine Stelle. Wir haben seine Bewerbungsunterlagen überarbeitet, ein überzeugendes Anschreiben formuliert, ihn für das Bewerbungsgespräch fit gemacht und so hat es schon mit der allerersten Bewerbung geklappt.

Möchten auch Sie, dass Ihre Bewerbung ins Schwarze trifft? Dann rufen Sie jetzt an und vereinbaren Sie einen Termin für Ihr persönliches Coaching. Das Erstgespräch ist kostenlos.

Fast Forward, Frankfurter Straße 20, 63150 Heusenstamm, Telefon 06104/94585-0, www.fast-f.eu